



科学的人事で組織が変わる!?

PFC フィロソフィ コンパス

性格適性検査

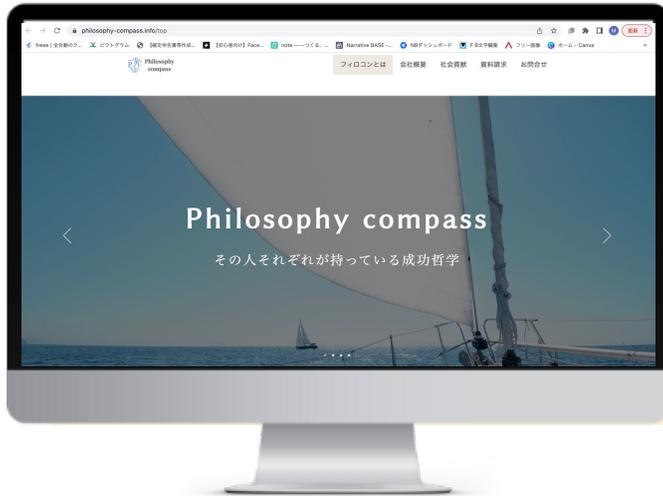
サービス紹介



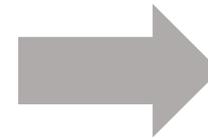
Philosophy compass

フィロソフィコンパスとは？

その人それぞれが持っている成功哲学



人の特性を明らかにする、Web適性検査です。



採用時に多く活用されています



適材適所を見つける



法則を見つける



全体を俯瞰する

フィロソフィはその人が身につけた**成功哲学のようなもの**です。

例えば、未知のモノが目の前に現れたときに、動かずにジッと様子を見る人もいれば、
まず体験してみる人もいるでしょう。

この違いは、これまでの人生経験の中で得た教訓から生じます。

「このケースでは、こうすれば良い結果が得られる」という判断基準を誰もが形成しています。

この判断基準がフィロソフィです。

こんな課題感ありませんか？

頭を抱えてしまう
悩ましい社員がいる



効果1) 「自社にピッタリな人を採用できる」

会社ごとに「良い人材の定義」は異なります。また、その会社で活躍する人材には共通点があります。活躍しない人材にも共通点があります。実はその共通点を知らない為に、採用の失敗を繰り返していることが多いのです。自社で活躍する人材の特長が分かれば、採用・定着率にプラスの変化が現れます。

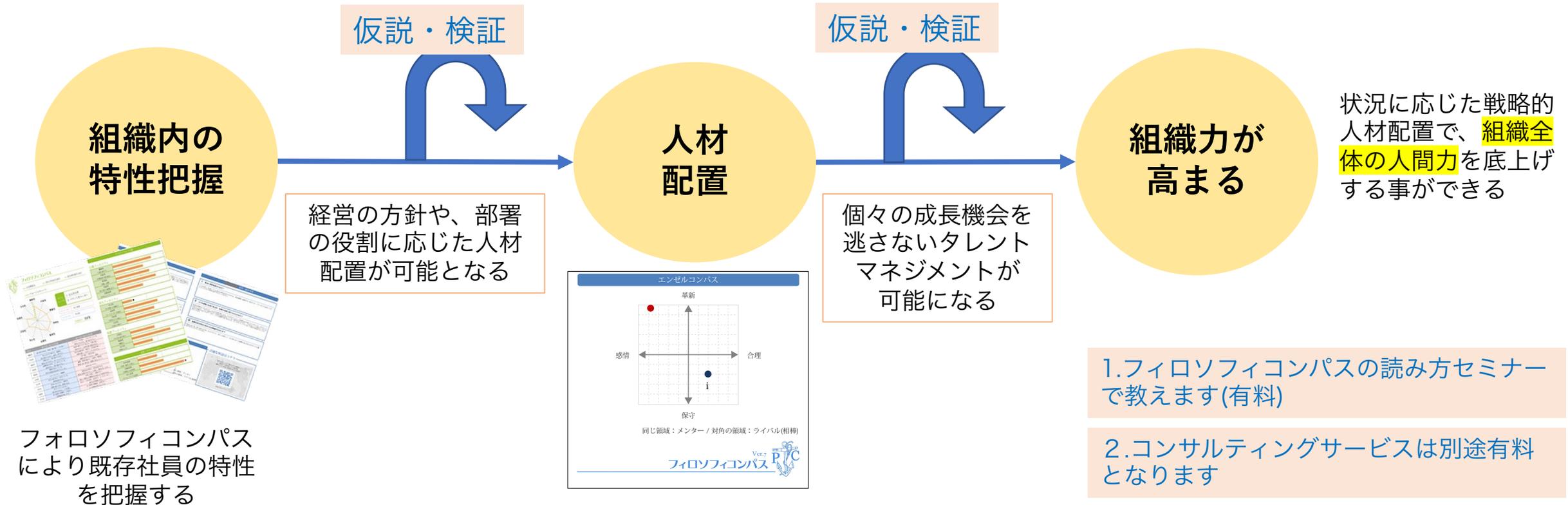
効果2) 「入社1年目から活躍人材となる」

人それぞれに力を発揮しやすい環境があります。人の特性を知りそれに合った教育や配置をする事で早期より活躍する人材となっていくます。

効果3) 「組織に馴染めていない社員のその原因がわかる」

上司に常に反発する社員、仕事はできるがパワハラ的な上司、返事は良いが同じミスを繰り返す社員etc。
現象は同じでもその原因は異なります。個人特性からくる原因を突き止め、適切な対処をすることで、解決の糸口がつかめます。

- ✓能力だけでなく性格的特性を加味した適切な人材配置が可能
- ✓長期に見通した人材育成が可能



診断項目：

- ①行動的な性格適性
- ②対人関係における性格適性
- ③モチベーション面から性格適性
- ④適職コンパス — 職種との相性
- ⑤エンゼルコンパス — 上司との相性
- ⑥ギフトコンパス — 潜在能力と可能性
- ⑦フューチャーコンパス — 未来を拓く習慣と方策
- ⑧組織の課題と対応策



【その他の特長】

✓ 受験後すぐ結果が担当者に届く。
(面接で確認すべき質問事項がわかる)

✓ パワーハラスメント・メンタルヘルス対策
に有効

✓ 組織の課題の解決への具体策がわかる。

✓ 受検者用の診断結果シートも発行される。

サービス金額 -フィロソフィコンパス活用の流れ-

受検方法：webにて(送付されるURLにアクセスし受検)

- PC/タブレット対応※スマートフォンは一部機種に非対応

費用：受検 1名 **3,300円(税込)**

申込方法：申込用紙 又は、
右の項目をメールに記入し以下アドレスまでご連絡ください。

info@sr-espacio.jp

-申込時の必要項目-

- (1) 会社名
- (2) 会社ご担当者名
- (3) 会社電話番号
- (4) 会社用結果の自動送付先アドレス（最大5つまで）

導入流れ



STEP1

- 法人の利用申込
この時点で受検人数が
解れば一緒に申込

STEP2

- 弊社より管理
IDを発行

STEP3

- 対象受検者に
URLを送付→
各自回答(20分ほど)

STEP4

- 双方データを元に
1on1や採用面接など
にご活用ください



お問い合わせ先

info@sr-espacio.jp